

NAGOYAレインボーウィーク フレンドリー宣言アンケート

★LGBTフレンドリー宣言をする

Yes No 検討中

↓HPやSNSにてフレンドリー企業/団体として紹介しても良い

Yes No

★企業/団体内で研修を実施する

Yes No 検討中

★LGBTについて関心をお持ちになった理由は何ですか？

- 福利厚生を整備したい
- お客様満足度/サービス向上のため
- 企業/団体の責任だと思うため
- 応援したいと思ったため
- その他

★具体的な取り組みについて

・既に取り組みをしている

Yes No

↓Yesの場合、どんな取り組みをされていますか？

・今後取り組みをしたいと考えている

Yes No 検討中 / 何かしたいが分からないので相談したい

↓Yesの場合、どんな取り組みを考えられていますか？

■職員/従業員などに対する取り組み例

- ・セクシャリティに関わるハラスメント的言動の防止
- ・同性カップルのいる従業員/職員に対する家族手当や福利厚生の提供
- ・性自認に基づく性別での就労を認める等、雇用での差別禁止
- ・トイレや更衣室などの利用への配慮
- ・企業/団体内研修を実施する
- ・お客様、生徒、保護者などからの相談を受けた場合の体制を整備
- ・同僚の中にもいることを踏まえて発言する

■お客様/生徒などに対する取り組み例

- ・LGBTフレンドリーフラッグ等を付ける
- ・同性カップルのいる従業員に対する家族手当や福利厚生の提供
- ・性自認に基づく性別での就労を認める等、雇用での差別禁止
- ・トイレや更衣室などの利用への配慮
- ・企業/団体内研修を実施する

インターネットからも回答可能です。

<https://goo.gl/forms/G00aDNihUa56z3EU2>



→裏面に続きます

★フレンドリー宣言についてのご注意とお願い

LGBT フレンドリー宣言をしていただくにあたりお願いがございます。

例えば、『LGBT フレンドリーと謳っていたからお店に行ってみたのに、店員さんはLGBT についての理解があるわけではなく、何も知らなかった。』などの事態は絶対に避けなくてはなりません。

そのため、社長様や代表様などだけでなく企業 / 団体様全体でLGBT についての知識・理解を深めて頂きますよう、お願いいたします。

- 同意する 同意しない

★虹色どまんなかパレードへの参加について

- パンフレット協賛
 ブース出展
 検討中

●貴社名・貴団体名のご記入をお願い致します。

御社名 / 貴団体名	
担当者名	
所在地 / 住所	
連絡先電話番号	
E-mailアドレス	

ご協力誠にありがとうございます。
ご記入が終わりましたらスタッフへお渡してください。